



**MEMORIA ABREVIADA ANUAL 2014**  
DESTINATARIO: ASAMBLEA DE CODINSE  
FECHA: 25/06/2014



## **1.- INTRODUCCION A LA GESTION DE PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE 2014**

La actividad en 2014 es de continuidad de años anteriores, destacamos como nueva actividad la puesta en marcha del comedor para personas mayores en el centro de Día de Campo de San Pedro. En relación con el programa LEADERCAL, no se han modificado los compromisos de las ayudas concedidas y los proyectos aprobados han seguido su ejecución y la justificación parcial de los mismos que finalizara en 2015. Ha habido grandes problemas para el cobro de las ayudas y los reembolsos se han retrasado, lo que va a dificultar el cierre del programa.

El programa Abraza la Tierra finalizado en 2013 ha continuado en este periodo desde otros programas dando repuestas a peticiones concretas y manteniendo relaciones con otras entidades vinculadas a este proyecto. El programa + Empresa + Empleo, vinculado a LEADECAL, ha continuado su ejecución a lo largo de 2014, destacando la gestión de la bolsa de empleo y la creación de mesas de participación relativas al empleo, teniendo especial relevancia la mesa de turismo.

A lo largo de todo el año han trabajado en la entidad de forma directa e indirecta un total de 21 personas, 6 más que en la anualidad anterior, esto ha sido debido al incremento presupuestario que ha habido en los programas sociales procedentes del IRPF, teniendo especial importancia el Programa de Urgencia, dirigido a las personas con especiales dificultades sociales y económicas.

Destacamos también de 2014 la renovación del sello de calidad, compromiso hacia la excelencia europea 200+ en gestión, según el modelo EFQM. Tenemos también el nivel 2 estrella de excelencia en el compromiso social. Este trabajo nos ha permitido realizar en 2014, un plan estratégico para la entidad en el periodo 2014-2017, mejoras en la organización interna, y la elaboración de la carta de servicios, que nos sirve como carta de presentación de la entidad.

Comentamos a continuación cada uno de los aspectos más destacados de la entidad y reflejamos las actividades desarrolladas a lo largo de este año.

## **2.- COMUNICACIÓN INTERNA**

Actividades realizadas para la mejora de la comunicación interna, siguiendo el plan de comunicación establecido en 2013:

- Reuniones mensuales de las trabajadoras en los dos grandes bloques de actividad, empleo autoempleo y Dinamización social.
- Una reunión de los órganos directivos y los trabajadores
- Se editan 10 boletines internos anuales para el personal técnico de la entidad
- Se envían 12 boletines de socios con información de interés para las personas de la Comarca respecto a los cursos y jornadas, ofertas de empleo, ayudas y subvenciones.
- Asamblea General.

## **3.- COMUNICACIÓN EXTERNA**

Se ha trabajado durante este año la Comunicación externa en la que se evalúa el funcionamiento de la comunicación de la entidad al exterior, se revisan las pautas establecidas y la imagen que se transmite de la entidad. Se destaca:



**MEMORIA ABREVIADA ANUAL 2014**  
DESTINATARIO: ASAMBLEA DE CODINSE  
FECHA: 25/06/2014



**EFQM**  
Committed to excellence



- Envío de notas de prensa a medios: Aparecemos en 34 ocasiones.
- Página Web [www.codinse.com](http://www.codinse.com) . Ha tenido un total de 46.082 visitas a la Web, duplicando el nivel de 2013
- Dinamización de los perfiles en las redes sociales facebook <http://www.codinse.com><http://www.facebook.com/CODINSE>, con 756 seguidores\_ y twitter <https://twitter.com/CODINSE>, con 238
- Colaboramos en los 12 números anuales de “EL Nordeste de Segovia”, que tiene un total de 1580 suscriptores. Y una venta de 1.800 ejemplares/año en los puntos de venta
- Elaboración de carteles y difusión en las seis localidades más grandes de la zona.

#### **4.- CAPTACIÓN DE RECURSOS**

En el año 2014 se incrementan los recursos obtenidos por la entidad, destacando la incorporación del programa de Urgencia enmarcado dentro del IRPF, el programa dirigido a jóvenes, y el programa integral, así como programas de empleo dirigidos a población inmigrante del ministerio de trabajo e inmigración. Dentro de los fondos procedentes de entidades privadas, cabe destacar el programa para población en riesgo de exclusión social financiado por la Caixa.

Estos recursos obtenidos se han destinado al mantenimiento de la estructura técnica de la entidad y el desarrollo de numerosas actividades que se especifican a continuación en los diferentes programas.

#### **5.- CALIDAD**

A lo largo de 2014, se inicia el proceso de renovación del sello de calidad obtenido en 2012. Esto ha supuesto mejoras destacables que se señalan

- Elaboración del Plan estratégico de la entidad 2014-2017.
- Implantación de la metodología de trabajo en equipo
- Desarrollo de la carta de servicios de CODINSE
- Renovación del “sello de compromiso con la Excelencia en la Gestión EFQM 200+” y el Sello del Reconocimiento al compromiso Social y a la Gestión.
- Sistematización de la medición de resultados.

#### **6.- COLABORACIONES COMARCALES.**

CODINSE, ha colaborado con las entidades de la Comarca. Destacamos: Fundación Macario Asenjo Ponce, Asociación Universidad Rural Paulo Freire del Nordeste de Segovia, Ayuntamientos, asociaciones, Instituto Sierra de Ayllon, Ampas. Centros educativos de infantil y primaria de la Comarca, AEDLs, Parque Natural de las Hoces del Riaza, empresarios del sector turismo, prestamos de materiales a diferentes entidades y otros. Colaboraciones en actividades concretas con 38 entidades



**MEMORIA ABREVIADA ANUAL 2014**  
DESTINATARIO: ASAMBLEA DE CODINSE  
FECHA: 25/06/2014



## **7.- COLABORACIONES SUPRA- COMARCALES.**

Convenio de Colaboración con CAS para la Gestión de Programas, Huebra, REDR, Asociación Estatal Universidad Rural Paulo Freire, Plataforma Rural, Diputación Provincial, Patronato de Turismo de Segovia, Junta Castilla y León, diferentes Consejerías, Ministerio de Agricultura, Fundación Abraza la Tierra...En total se ha realizado 28 actuaciones.

## **8.- ÁREAS DE TRABAJO**

### **8.1.- EMPLEO Y AUTOEMPLEO:**

#### **8.1.1.- LEADER.**

LEADERCAL es un conjunto de actuaciones que desarrolla el eje 4 del Reglamento (CE) nº 1698/2005 del Consejo, relativo a la ayuda al desarrollo rural a través del Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER). A nivel regional se enmarca en el Programa de Desarrollo Rural de Castilla y León 2007-2013 (medidas 413, 421 y 431)

Se ha comprometido toda la ayuda disponible en dicho convenio. Se han activado 3 expedientes condicionados, que dejan de serlo y pasan a disponer de fondos, debido a la menor certificación en los expedientes finalizados. Quedan 9 proyectos condicionados  
Actividades realizadas:

- Información y asesoramiento a promotores. Se informa tanto de ayudas LEADERCAL como otras ayudas, y se ha aconsejado en la realización de hojas de ruta para montar su propia empresa. También se ha asesorado en la puesta en marcha de iniciativas no productivas.
- Realización de solicitudes de control administrativo, control sobre el terreno y solicitud de reembolsos de fondos a la Junta de Castilla y León.
- Seguimiento de expedientes finalizados: control del cumplimiento de compromisos que adquiere el beneficiario de una ayuda LEADERCAL.
- Realización de informes y memorias anuales sobre la gestión del programa.
- Preparación de las reuniones del comité de decisión
- Participación en los proyectos de cooperación de + Empresas + empleo.
- Información y publicidad del programa:
  - Periódico Nordeste de Segovia y otros medios de comunicación (Adelantado de Segovia, Norte de Castilla, etc....)
  - Web de CODINSE. Durante el año 2014 la web de CODINSE se mantiene y actualiza desde la propia oficina.

Durante el 2014 se ha informado y asesorado a 95 promotores, fuera del programa.

A 31 de diciembre de 2014 la gestión del programa arroja los siguientes datos:

- ✓ Fondos Públicos comprometidos: 4.147.200,00
- ✓ Fondos públicos recibidos: 1.954.189,26
- ✓ Fondos públicos pendientes de cobro: 2.193.010,74



**MEMORIA ABREVIADA ANUAL 2014**  
DESTINATARIO: ASAMBLEA DE CODINSE  
FECHA: 25/06/2014



- ✓ Proyectos activados de los condicionados: 3
- ✓ Proyectos condicionados: 10

Se han realizado 8 solicitudes de control y 2 solicitudes de reembolso. En general la problemática en la tramitación de los expedientes se va solventado aunque este año la periodicidad en la recepción de los fondos para pagar a los promotores no se ha producido como debiera, lo que ha provocado graves problemas financieros y de liquidez a la entidad y al resto de perceptores de ayudas LEADERCAL.

Durante esta anualidad han tenido lugar 10 comités de decisión.

Durante este año hemos participado en varias jornadas informativas del nuevo programa LEADER para el periodo 2000-2020.

### **8.1.2.- Proyecto + Empresas + Empleo; Bolsa de Empleo**

Para la consecución de dichos objetivos se han puesto en marcha las siguientes actuaciones:

#### 1.- MESAS TERRITORIALES PRO-EMPRESA.

Con el fin de promover la cooperación entre empresas, entidades locales, administraciones regionales y provinciales, para alcanzar un análisis completo de todos los sectores y en las que se han tratado temas de interés para cada sector económico y para todo el tejido empresarial tales como: promoción, apoyo a emprendedores, soporte a problemas que afectan a distintos sectores. Se han creado cuatro mesas y se han realizado 6 reuniones

#### 2.- CATÁLOGO DE RECURSOS EMPRESARIALES DISPONIBLES.

Mediante un proceso de identificación de los bienes e inmuebles ligados a la actividad empresarial en cada territorio, se está gestionando la base de datos para informar en cada momento de los recursos empresariales (naves, suelo, locales, oficinas, etcétera) que hay disponibles en cada territorio.

#### 3.-BASE DE DATOS DE EMPRESAS EXISTENTES EN EL TERRITORIO.

Se ha elaborado una base de datos de las empresas del territorio como un conjunto de datos unificados con el fin de mantener información relevante para que esté disponible y con el objetivo de mejorar la coordinación y cooperación entre empresas.

#### 4.-ESTUDIO SOBRE LOS FACTORES DETERMINANTES SOBRE LA LOCALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS.

Se ha realizado un análisis completo de las circunstancias que limitan la instalación y las necesidades de las empresas para asentarse en el medio rural. Este estudio servirá de base para guiar o redireccionar el trabajo directo del proyecto y trasladar a las administraciones competentes los resultados del mismo. Se han realizado un total de 65 encuestas

#### 5.-OFICINA TÉCNICA EMPRESARIAL.

Servicio de orientación y asesoramiento para la acogida de nuevas empresas y/o la ampliación de las existentes, mediante acciones, como es la recepción y el asesoramiento, la referenciación de la administración pública competente, las ayudas en vigor, la información



**MEMORIA ABREVIADA ANUAL 2014**  
DESTINATARIO: ASAMBLEA DE CODINSE  
FECHA: 25/06/2014



**EFQM**  
Committed to excellence



sobre equipamientos y servicios disponibles en el territorio, la formación en materia específicas empresariales. Se han atendido a 162 emprendedores.

#### 6.- GESTIÓN DE BOLSA DE EMPLEO

Se gestionas ofertas y demandas, además de proporcionar un servicio de orientación profesional personalizado, tanto al empresario/a para la detección del perfil demandante como al desempleado/a sobre la búsqueda de empleo y además se han realizado talleres y jornadas formativas dirigidas a las personas desempleadas para la búsqueda de herramientas a la inserción laboral o a empleados con el fin de mejorar sus cualificaciones profesionales.

Algunos datos:

Nº de ofertas gestionadas: 51

Nº de desempleados atendidos 282

Nº de personas inscritas en la bolsa de empleo : 420

Nº de personas incorporadas al mercado laboral: 21

### **8.1.3.- Proyecto Abraza la Tierra**

El proyecto Abraza la Tierra se desarrolla en la Comarca desde 2004. En la actualidad no cuenta con financiación. Sin embargo se siguen atendiendo peticiones de personas que quieren trasladar su lugar de residencia. Por lo tanto mantenemos la oficina de acogida, a la vez, que gestionamos la coordinación y la comunicación de la Fundación Abraza la Tierra que se creó como garante de este programa.

### **8.1.4.- Formación para el empleo**

Desde diferentes programas de realiza formación dirigida al empleo que a continuación se detalla:

- 4 Cursos para la obtención de los certificados de profesionalidad atención socio sanitaria.
- 4 Cursos relacionados con el área de medioambiente y recursos naturales
- 2 cursos de cocina de aprovechamiento
- 4 cursos de costura y patronaje
- Formación para jóvenes un curso de edición digital, y otro de monitor de Ocio y tiempo Libre
- Formación para empresas y emprendedores : un taller de iniciación a las redes sociales, 2 cursos de redes sociales para las empresas, 2 cursos de gestión empresarial y uno de técnicas de venta.

En total se han realizado 22 cursos en los que han participado 336 personas.



**MEMORIA ABREVIADA ANUAL 2014**  
DESTINATARIO: ASAMBLEA DE CODINSE  
FECHA: 25/06/2014



**EFQM**  
Committed to excellence



## **8.2.- DINAMIZACION SOCIAL**

### **8.2.1.- Programa 0-3**

Es el programa que apoya la conciliación de la vida familiar y laboral a través del apoyo y coordinación de las diferentes Escuelas Infantiles de la Comarca: Ayllón , Boceguillas, Campo de San Pedro, Prádena, y Riaza. Participan 10 educadoras y los 76 niños de las escuelas infantiles.

- Servicio de gestión de recursos: Reuniones mensuales con las educadoras de las Escuelas Infantiles para la planificación de actividades.
- Jornada de encuentro el día 5 de mayo en la granja escuela la Universal, de Santo Domingo de Pirón.
- Proyecto de trabajo conjunto sobre la transmisión de valores a través de los cuentos, lectura y actividades didácticas.
- Dos seminarios de grupo de trabajo “ acordando líneas de intervención para los niños y niñas” dirigidos a padres madres y educadoras del centro de Boceguillas.
- Talleres sobre los cuentos, dirigidos a los alumnos de las escuelas infantiles.
- En Prádena y Ayllón se desarrollan sesiones sobre el valor educativo de los cuentos, dirigidas a padres y educadoras.

### **8.2.2.- Programa Infantil**

Actividades destacadas:

- Formación dirigida a familias: una en Riaza sobre “Entrenamiento en patrones y educativos y conductuales” y otra en Ayllón sobre “Posibilidades formativas en y desde la Comarca”.
- Encuentros comarcales: Celebración del Carnaval en Boceguillas. Encuentro en Valdevacas de Montejo de Ampas y alumnos. Y “Visita mi Pueblo” realizado en tres localidades, Navares de En medio, Sigüero y Grado del Pico.
- Campamento de verano En la granja escuela de Ugena en Toledo.
- Actividades extraescolares. Talleres interculturales en Boceguillas y apoyo extraescolar a niños con dificultades.

### **8.2.3.- Programa de jóvenes**

Se realizan actividades dirigidas a la población juvenil para el aprovechamiento del tiempo libre, orientación para el empleo, formación profesional, desarrollo personal... Destacamos:

- Servicios de Asesoramiento, Información, Apoyo Seguimiento y Tutorización para la búsqueda activa de empleo, por cuenta ajena o posibles iniciativas empresariales de autoempleo. Se han recibido 300 curriculum y el 3% encuentra empleo.
- Taller de Coaching para el emprendimiento social en el IES Sierra de Ayllón, para alumnos de 3º y 4º ESO
- Organización y participación de mesas juveniles pro-empleo en San Pedro de Gaillos y Sepúlveda



**MEMORIA ABREVIADA ANUAL 2014**  
DESTINATARIO: ASAMBLEA DE CODINSE  
FECHA: 25/06/2014



- Formación para los jóvenes (Se específica en el apartado de Formación para el empleo).
- Fomento y apoyo al voluntariado para el funcionamiento del servicio de reparto de alimentos dirigidos a familias desfavorecidas.

#### **8.2.4.- Programa de Mujeres**

Son las actuaciones dirigidas a la población femenina de la Comarca.

- Información y asesoramiento individualizado de mujeres en materia de autoempleo: Trámites, Ayudas, estudio de viabilidad, legislación, información de nuevos yacimientos de empleo, de recursos y potencialidades de la Comarca y visitas de otros proyectos empresariales. Se han atendido a 130 mujeres. El 7% encuentra empleo
- Intercambio inter-culturales entre mujeres de distintas nacionalidades: Talleres en Boceguillas y viaje a Madrid con las alumnas de alfabetización.
- Clases de alfabetización a mujeres inmigrantes realizadas de manera individualizada o en pequeños grupos. Durante 2 días en semana de 1 hora de duración por día. En total participan 21 mujeres.
- Celebración del día de la mujer en Riaza a través de una mesa redonda formada por 5 mujeres diferentes de la comarca. Asistieron 73 personas.
- Información y orientación para el empleo y formación.

#### **8.2.5.- Programa de Mayores**

Está dirigido a fomentar la calidad de vida de las personas mayores residentes en la Comarca y propiciar la permanencia del mayor en su entorno el mayor tiempo posible, si ese es su deseo.

Actividades más destacadas:

- Apertura del comedor para personas mayores en la localidad de Campo de San Pedro. Acuden un total de 11 permanentes y 12 esporádicos. Puntualmente se hace alguna entrega a domicilio.
- Difusión del servicio de comedor en las diferentes localidades próximas, a través de reuniones vecinales.
- Actividades lúdicas de ocio saludable para personas mayores
- Degustación de dulces tradicionales de los diferentes pueblos de la comarca en la Feria Comarcal.
- Visita al centro social de Escuelas Campesinas de Palencia con los mayores de la zona. Y visita de los mayores de Palencia al centro de día de Campo de San OPedro
- Participación en las jornadas de formación de mediadores del mayor organizadas por CAS.





**MEMORIA ABREVIADA ANUAL 2014**  
DESTINATARIO: ASAMBLEA DE CODINSE  
FECHA: 25/06/2014



### **8.2.6.- Programa de inmigrantes**

Programa dirigidos a la integración de la población inmigrante, a través de la alfabetización y la formación para el empleo.

- Contacto y coordinación con los agentes sociales y educativos.
- Clases de alfabetización dirigido a mujeres inmigrantes, dos días por semana. Las alumnas han sido atendidas por personal voluntario y contratado. Han participado 21 personas
- Compensación educativa dirigida a alumnos con desajustes curriculares y/o desconocimiento del idioma. Han participado 29 niños.
- Información y asesoramiento en materia de empleo y autoempleo, con sesiones individualizadas.
- Apoyo en la búsqueda de empleo desde la gestión de la bolsa de empleo.
- Formación
- Adquisición de hábitos de aseo e higiene personal, alimentación, habilidades sociales, y comunicativas.

### **8.2.7.- Programa de atención a familias**

Dentro de este programas se desarrollan actividades dirigidas a cubrir las necesidades básicas de familias necesitadas de la comarca, así como coordinar recursos y actuaciones con los distintos agentes de servicios sociales que actúan en el territorio

- Reparto de alimentos no perecederos a familias en situación de especial dificultad. Estos proceden del Fega, del Banco de Alimentos de Segovia, y de donaciones de diferentes entidades y personas. Se han atendido a un total de 494 personas de 129 familias. El 70% son familias inmigrantes y el 30% familias españolas.
- Se conceden ayudas directas para la adquisición de alimentos y otros productos básicos de primera necesidad.
- Apoyo a necesidades básicas no alimentarias, de salud, educativas, higienicas...
- Intervención socio-educativa con 11 familias
- Apoyo y asesoramiento en la búsqueda activa de empleo.
- Formación para el empleo. Apoyo económico para la participación en actividades formativas.